

Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №18»  
«18 №- а шӧр школа» Муниципальной ашӧрлуна велӧдан учреждение

Принято  
на педагогическом совете  
протокол № 13 от 28.10.2016

УТВЕРЖДЕНО  
директор  
МАОУ «СОШ № 18»  
*М.И.*  
Мартакова О.К.  
*Пр. 1334 от 16.10.16.*

План мероприятий по повышению качества работы МАОУ «СОШ №18» по направлению работы «независимая оценка качества деятельности»  
на 2016-2017 учебный год

Критерий независимой оценки качества	Выявленные актуальные направления деятельности (проблемы)	Необходимые изменения в нормативных правовых и программно-методических условиях	Необходимые изменения в кадровых условиях	Необходимые изменения в материально-технических условиях	Необходимые изменения в организационно-методических условиях
1. Открытость и доступность информации образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"><li>• недостаточная доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в Школу;</li><li>• несвоевременное обновление сведений о педагогических работниках организации</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• информирование граждан о способах внесения предложений, направленных на улучшение работы, о ходе рассмотрения обращений, поступивших от получателей образовательных услуг;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• контроль администрации за исполнением должностных ответственными лицами</li></ul>	Актуализация и работа в современном формате школьного сайта	Назначение ответственного администратора за своевременное консультирование и реагирование на вопросы

*11/10/16*

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
 «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №18»  
 «18 №- а шбр школа» Муниципальной ашёрлуна велдан учреждение

	на официальном сайте:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• обновление страницы школьного сайта «Обратная связь»</li> </ul>			
2. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Несвоевременное размещение актуальной информации об обновлении материально-технического и информационного оснащения Школы; о наличии необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания учащихся на официальном школьном сайте, информационных стендах;</li> <li>• Недостаточная работа по взаимодействию и изучению предложений, запросов участников образовательных отношений по организацию индивидуальной работы с учащимся;</li> <li>• Несвоевременное информирование участников образовательных отношений о</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• информирование граждан об актуальных вопросах в области образования, направлениях деятельности Школы и работы педагогического коллектива посредством школьного сайта, ГИС ЭО, разработки локальных актов и согласования основных положений с общешкольным родительским активом</li> </ul>	Повышение профессионального мастерства педагогов и администрации Школы	Информатизация УВП	Руководство ШМС и ШМО, планирование работы Наблюдательного совета, Попечительского совета, Работы общешкольного родительского актива

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
 «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №18»  
 «18 №- а шӧр школа» Муниципальной ашӧрлуна велӧдан учреждение

	<p>направлениях, содержании дополнительных образовательных программ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Недостаточное информирование участников образовательных отношений о наличии и содержании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи в образовательной организации;</li> </ul>				
<p>3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников образовательной организации</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Недостаточное профессиональное мастерство молодых специалистов и вновь прибывших педагогов</li> </ul>	<p>Актуализация положений Коллективного договора, «Кодекса профессиональной этики», «О наставничестве», «О работе ШМС» и др.</p>	<p>Своевременное прохождение курсов повышения квалификации, работа ШМО</p>	<p>Исполнение «Дорожной карты» развития материально – технического оснащения Школы; Планирование работы школьной профсоюзной организации</p>	<p>Обсуждение актуальных и злободневных вопросов на производственных совещаниях, родительских собраниях; исполнение плана работы Школы с представителями родительской общественности, субъектами</p>

Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
 «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №18»  
 «18 №- а шор школа» Муниципальной ашорлуна велдан учреждение

					профилактики, учреждениями культуры, спорта, образования и др.
4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>Недостаточное представление опыта работы Школы на уровне города, Республики, РФ</li> </ul>	-	Мотивирование педагогов, учащихся, родителей на широкое представление опыта, успешных проектов на иных уровнях	Мониторинги, Мотивирование видами и формами поощрений	-